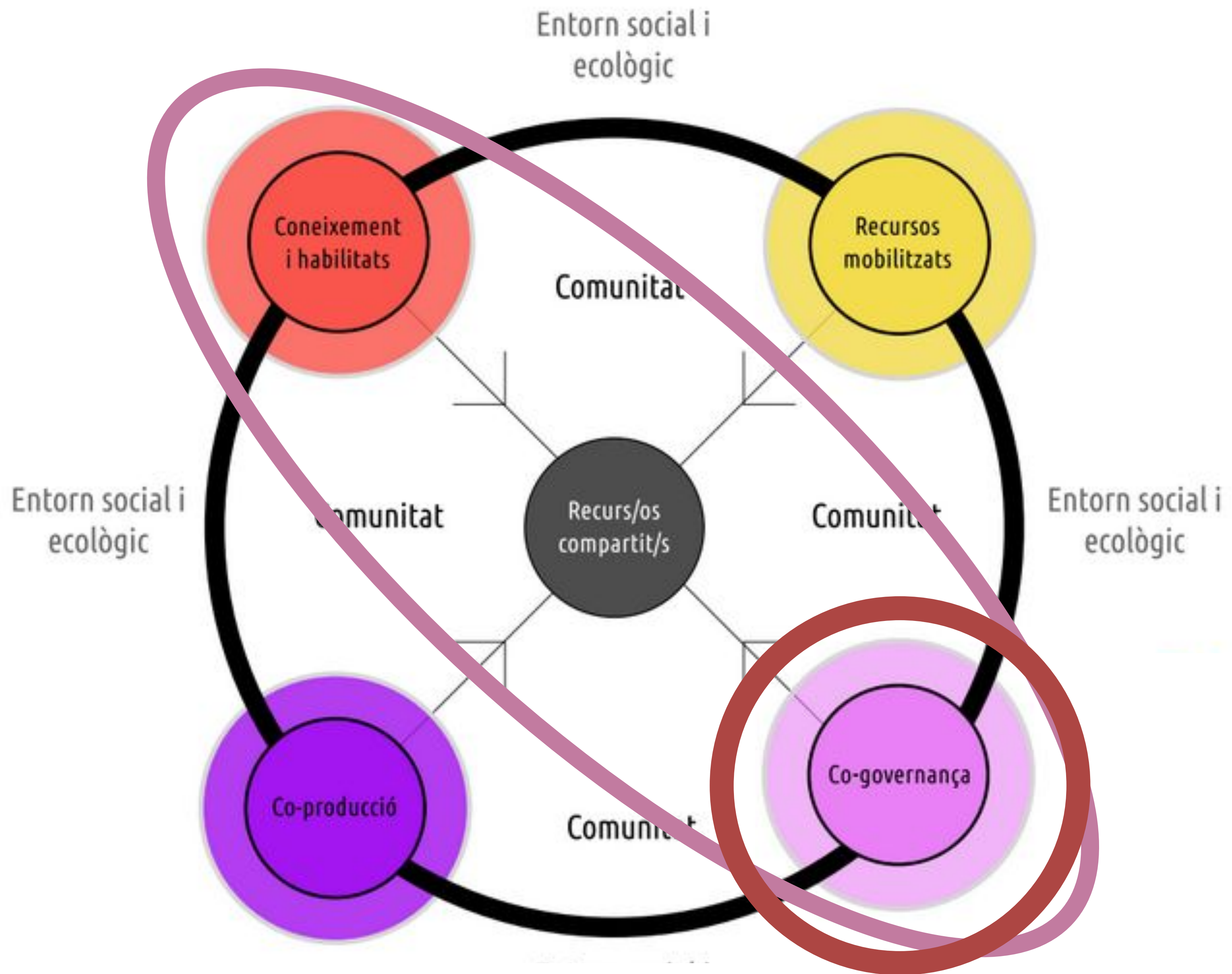
Co-governança
Un pilar de sostenibilitat del procomú

LA COMUNIFICADORA
programa d'impuls de l'economia col·laborativa procomú

Barcelona, Convent de Sant Agustí, 29 de novembre de 2018

Ajuntament de Barcelona | Barcelona Activa | femPROCOMUNS | free knowledge institute | Lab COOP Laboratori d'emprenedoria social cooperativa

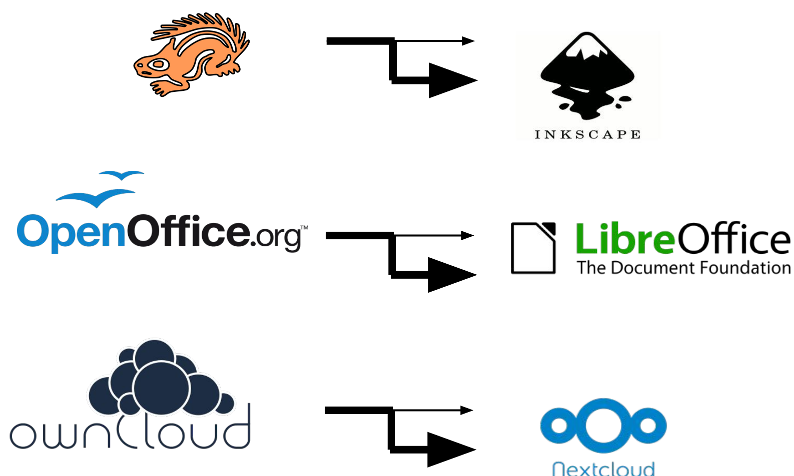

Entorn social i ecològic
Coneixement i habilitats
Recursos mobilitzats
Comunitat
Entorn social i ecològic
Recurs/os compartit/s
Entorn social i ecològic
Co-producció
Co-governança

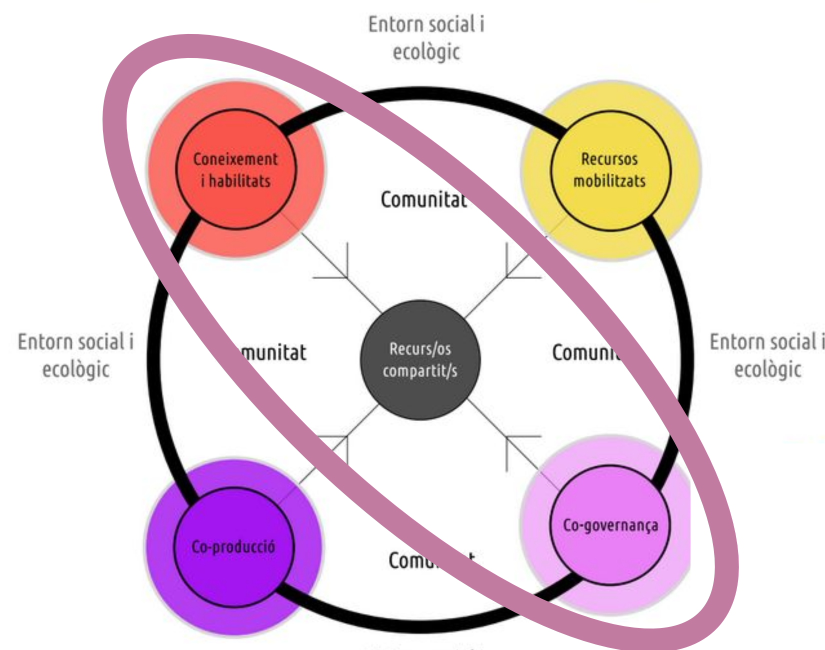
Compartir + Co-governar

Un eix clau de la sostenibilitat procomú

La possibilitat de rèplica, la **no-dependència** del proveïdor de la plataforma, determina la **distribució de poder** entre la comunitat.
És **poder per a la comunitat** enlloc de **poder sobre la comunitat**.

Casos de **fork** (bifurcació)





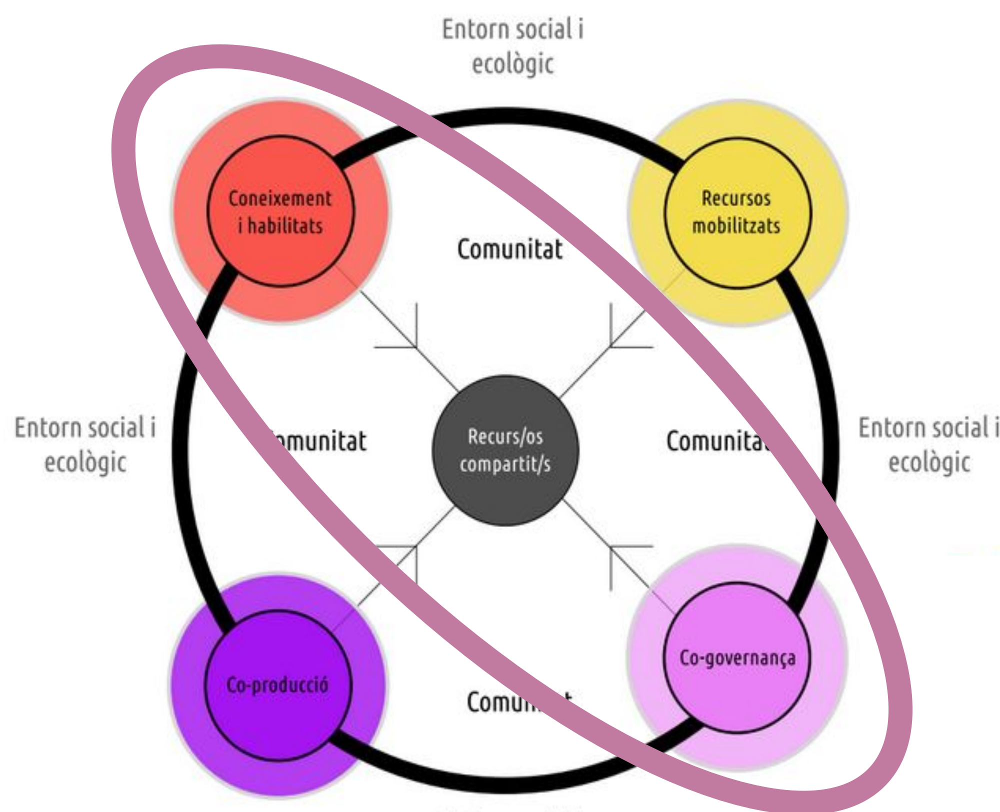
Compartir + Co-governar

Un eix clau de la sostenibilitat procomú

La **no-dependència** incentiva la **honestedat, transperència, participació i democràcia**.

En cas de **conflicte** força a la **negociació** i la cerca de **consensos**.

Que part de la comunitat pugui **migrar i refundar** el projecte és una oportunitat per fomentar la **cohesió i la confiança**.



Ajuntament de Barcelona
Barcelona Activa
femPROCOMUNS
free knowledge institute
Lab Laboratori d'emprenedoria social cooperativa COOP

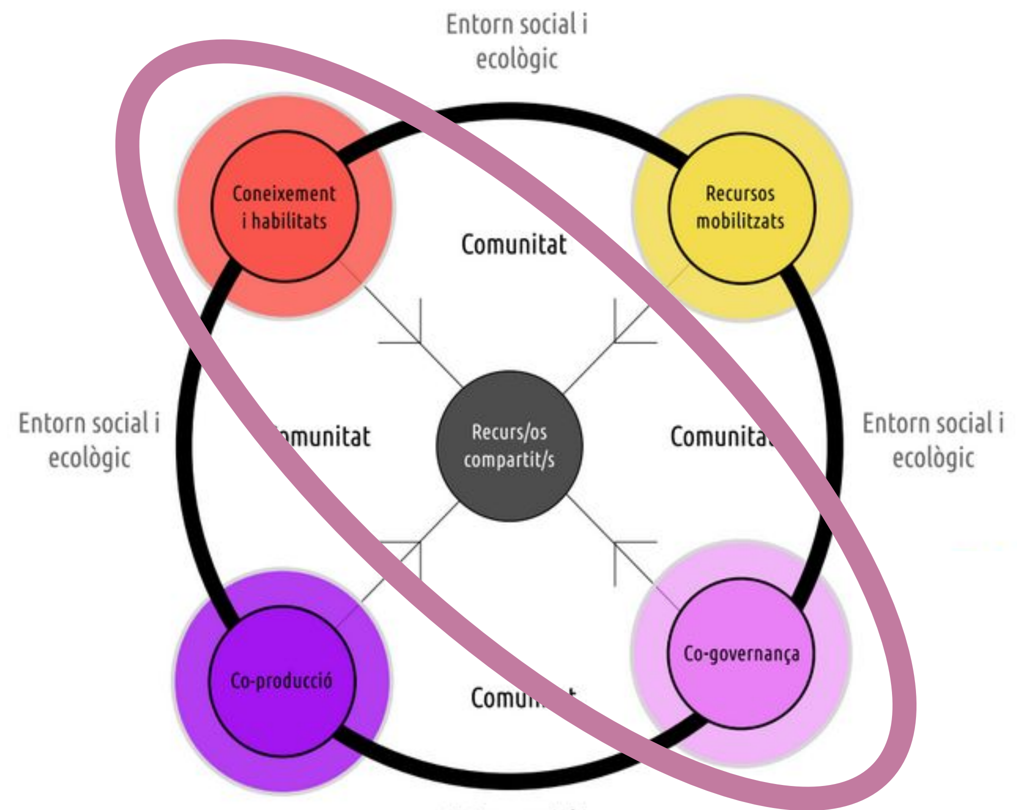
Paradoxa: del dictador benavolent

Jerarquies acceptades quan la rèplica és possible

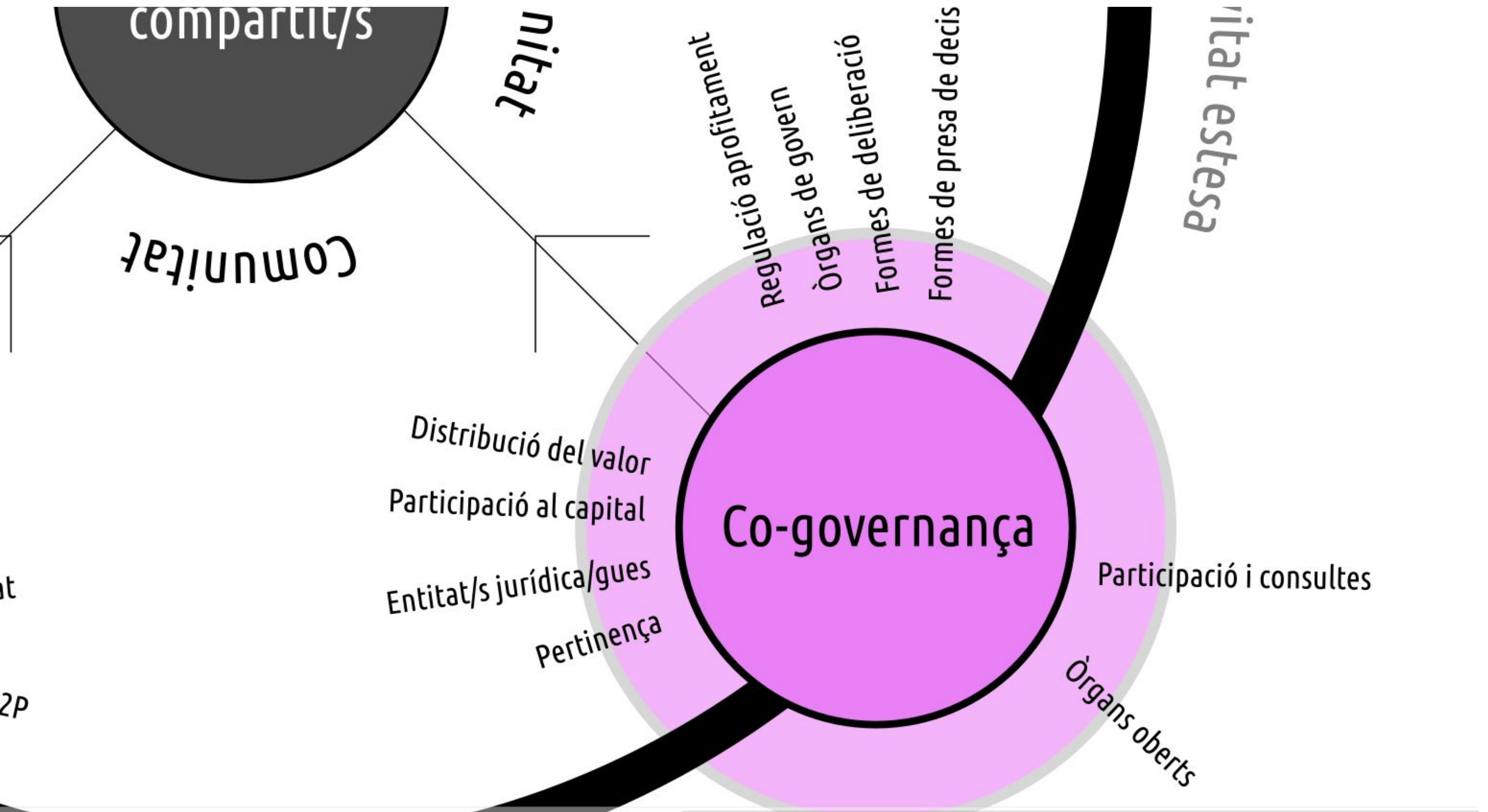
Es permet una **posició jeràrquica i d'autoritat** que pot ser retirada. La comunitat té **condicions de llibertat** per de-sotmetre's.

Es pot donar en estadis inicials, generalment un fundador amb molt pes en el primer cicle d'activitat.

Si el projecte madura aquesta figura **es desvesteix de funcions**, pot quedar de forma simbòlica.



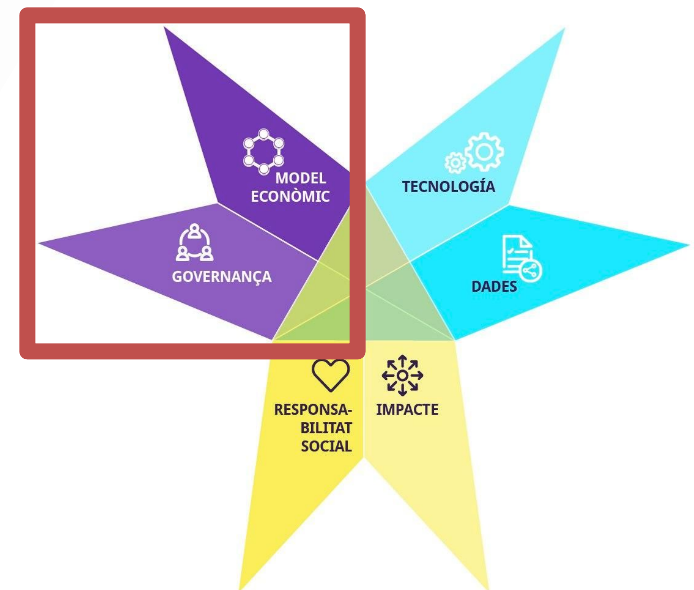
Valors que compartim. Transparència. Com decidim. Com repartim el poder, la propietat i el valor generat.



(Auto)avaluació: quines qualitats procomuns té una plataforma digital? [governança]

DIMMONS

Model d'avaluació elaborat pel grup de recerca Dimmons de la UOC/IN3. +info



Ajuntament de Barcelona
Barcelona Activa
femPROCOMUNS
free knowledge institute
Lab COOP Laboratori d'emprenedoria social cooperativa

Distribució del valor i la governança

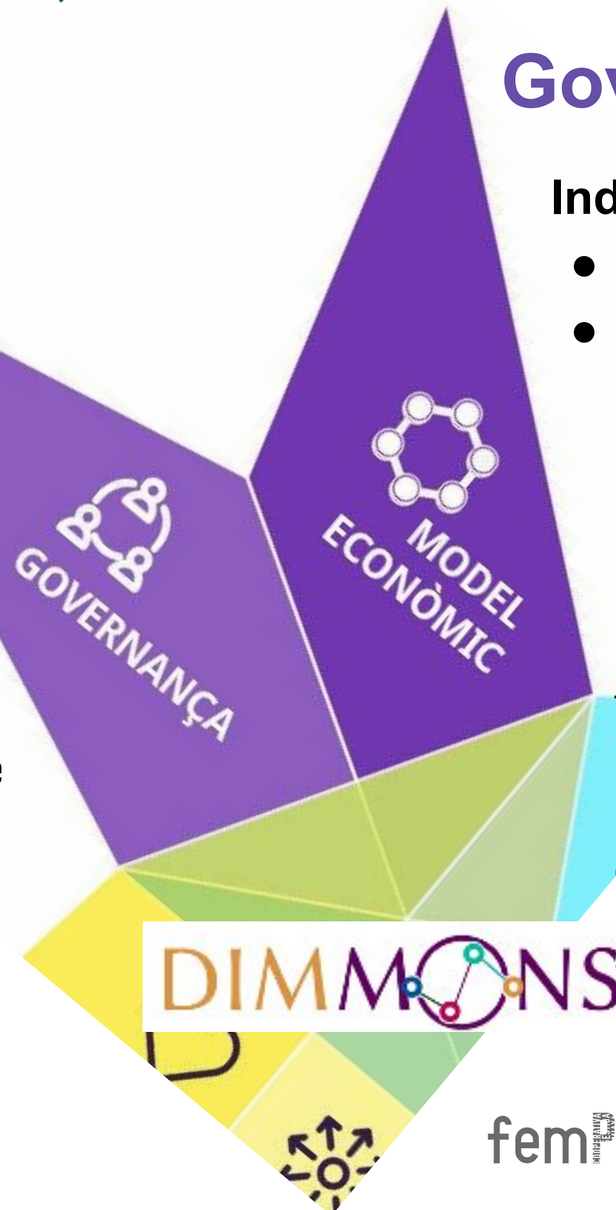
(2) la plataforma es basa en la **distribució del valor i la governança** en una comunitat d’iguals, no té el focus en la rendabilitat.

Governança política

Indicadors valorats:

- **Tipus d'organització**
- **Tipus de participació**

Empreses democràtiques i participació de la comunitat generadora de valor en el govern de la plataforma la plataforma. Model de presa de decisions de l'organització. Mecanismes i regles polítiques de participació en la plataforma digital.



Governança econòmica

Indicadors valorats:

- **Objectiu econòmic**
- **Transparència financera**

Si el model de finançament del projecte es basa en capital privat, finances ètiques o en un fons distribuït (crowdfunding o matchfunding), models comercials, mecanismes de transparència econòmica. Distribució del valor generat, remuneració equitativa i respecte dels drets laborals (maximització de la renda, previsibilitat salarial, ingressos segurs, protecció contra accions arbitràries, rebuig de la excessiva vigilància en el lloc de treball i el dret de desconnexió).

Ajuntament de Barcelona | Barcelona Activa | femPROCOMUNS | free knowledge institute | Lab Laboratori d'emprenedoria social cooperativa COOP

Distribució del valor i la governança

(2) la plataforma es basa en la distribució del valor i de la governança en una comunitat de iguals, i la rendibilitat no és la seva principal força motriu.

Governança política

Tipus d'organització

> Organització procomú (administració pública)

> Organització democràtica (fundació, associació, cooperativa)

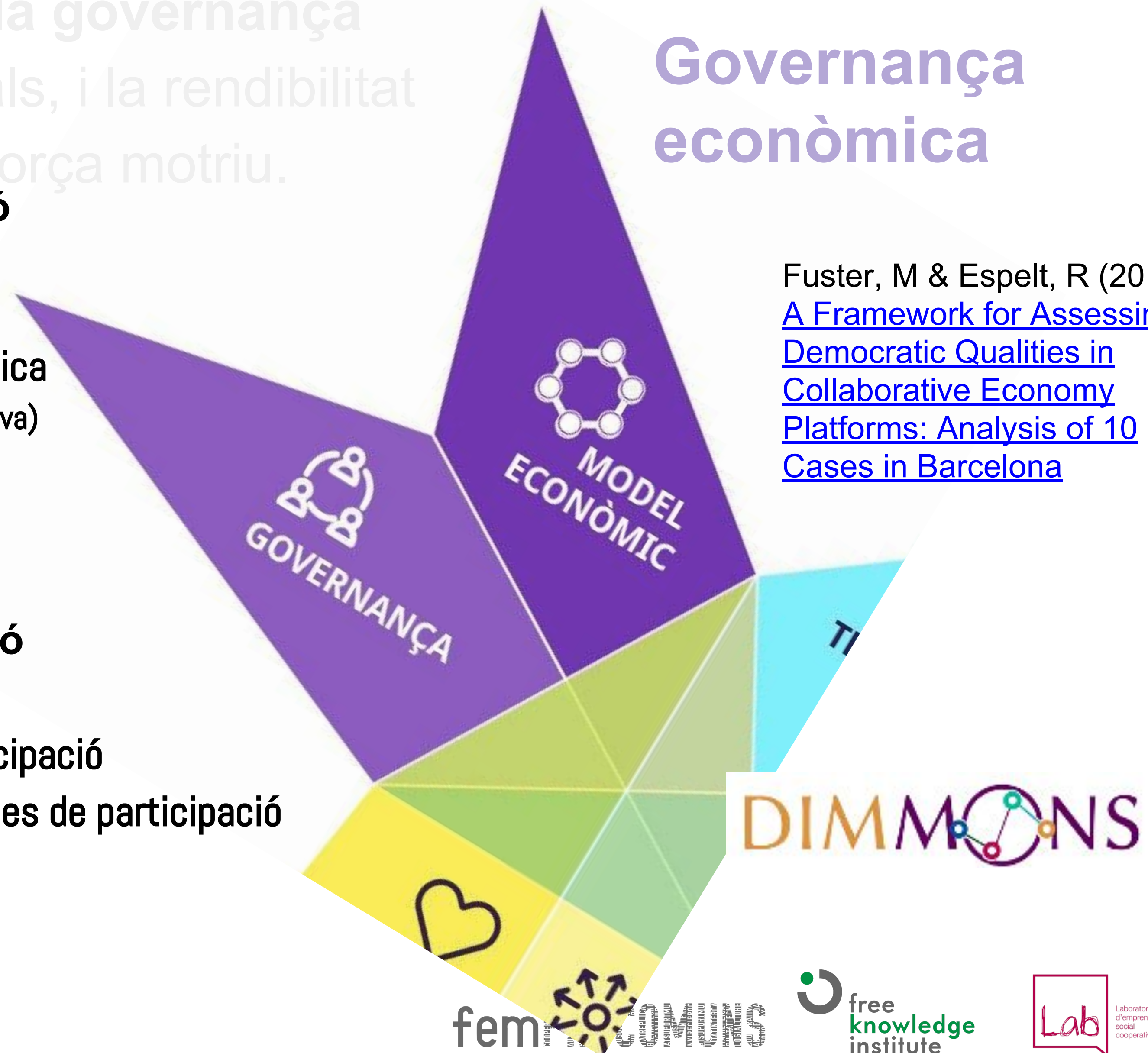
> Empresa privada

Tipus de participació

> Participació oberta

> Algunes eines de participació

> No es proporcionen eines de participació



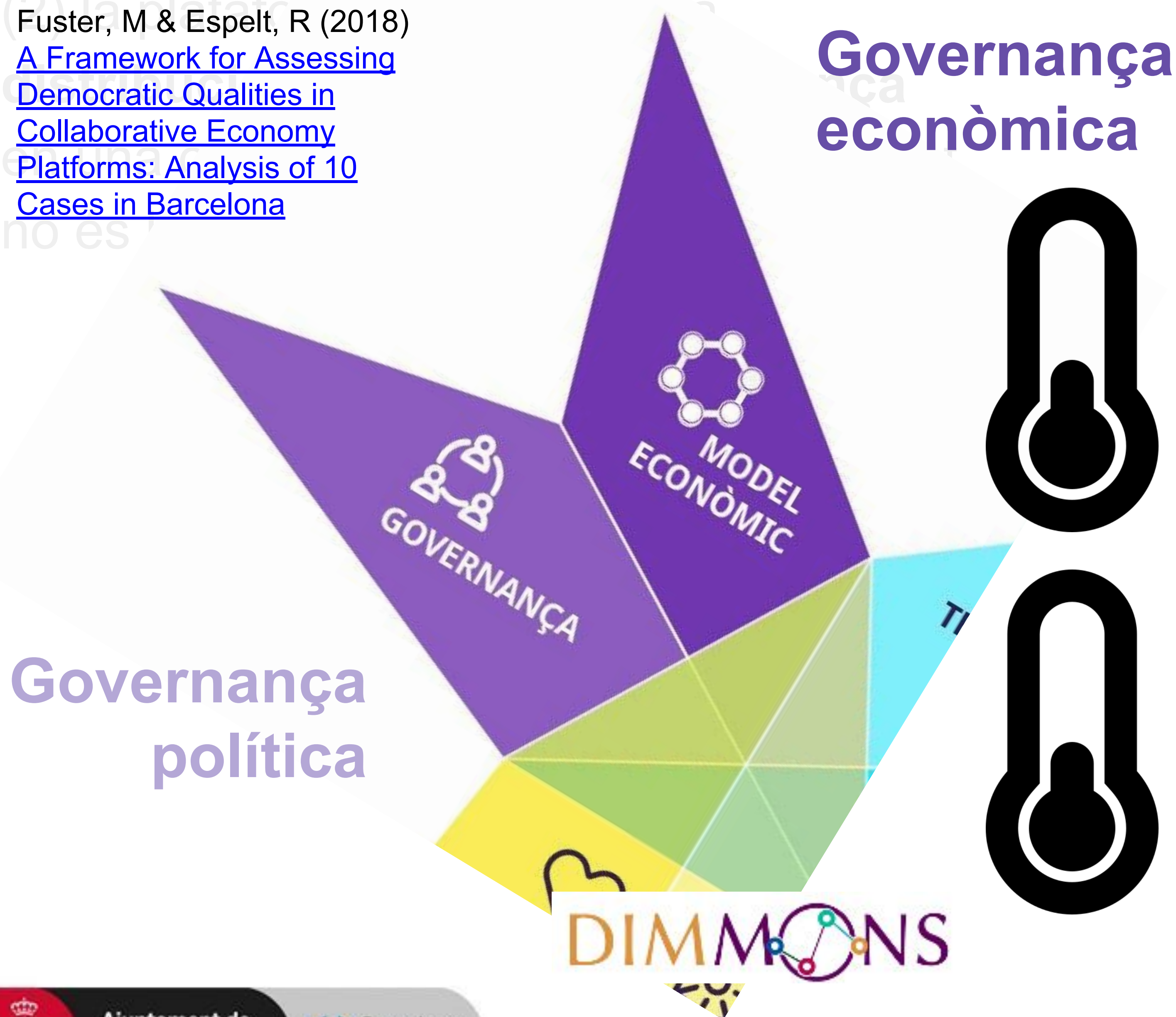
Governança econòmica

Fuster, M & Espelt, R (2018)
A Framework for Assessing Democratic Qualities in Collaborative Economy Platforms: Analysis of 10 Cases in Barcelona

Ajuntament de Barcelona · Barcelona Activa · femProcomuns · free knowledge institute · Lab COOP Laboratori d'emprenedoria social cooperativa

Distribució del valor i la governança

Fuster, M & Espelt, R (2018)
[A Framework for Assessing Democratic Qualities in Collaborative Economy Platforms: Analysis of 10 Cases in Barcelona]



Governança política

Governança econòmica

Objectiu econòmic

> Sense afany de lucre

> Lucre parcial

> Afany de lucre

Transparència

> Qualsevol membre de l'organització pot accedir a la informació econòmica

> Alguna informació econòmica és accessible a la comunitat

> No es proporciona informació econòmica

Una governança inclusiva, amb participació, autonomia, benestar i reconeixement del valor generat

1. INCLUSIÓN

Inclusión del máximo número de stakeholders en la toma de decisiones, asegurando que los profesionales más activos de la plataforma, tengan igual o más poder para tomar decisiones estratégicas que el resto de stakeholders.

2. PARTICIPACIÓN

Incorporación de los valores de justicia, sencillez, transparencia y confianza en todos los procesos de toma de decisión de la plataforma para fomentar la participación.

3. AUTONOMÍA

Incorporar la autonomía en la toma de decisiones para mantener la agilidad mientras se escala, pero asegurando que todos los contribuidores afectados por esas decisiones puedan participar de alguna manera.

TOMA DE DECISIONES COMPARTIDA

Una plataforma positiva se basa en unos principios de diseño clave que aseguran:

PRESTACIONES Y BENEFICIOS LABORALES

4. RECONOCIMIENTO DE VALOR GENERADO

Desarrollar un sistema que permita entender qué es valor en el contexto de la plataforma, y en base a ello, proporcionar una serie de beneficios alineados con las expectativas e intereses de los profesionales.

5. BIENESTAR

Inclusión de un sistema de protección y seguridad en el modelo de gobernanza de la plataforma acorde con el concepto de bienestar entendido por los profesionales que participan en ella.

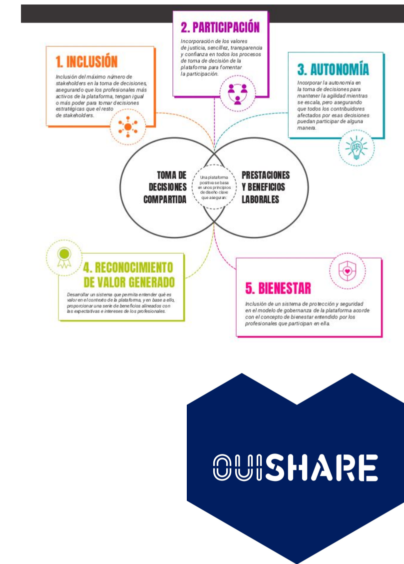




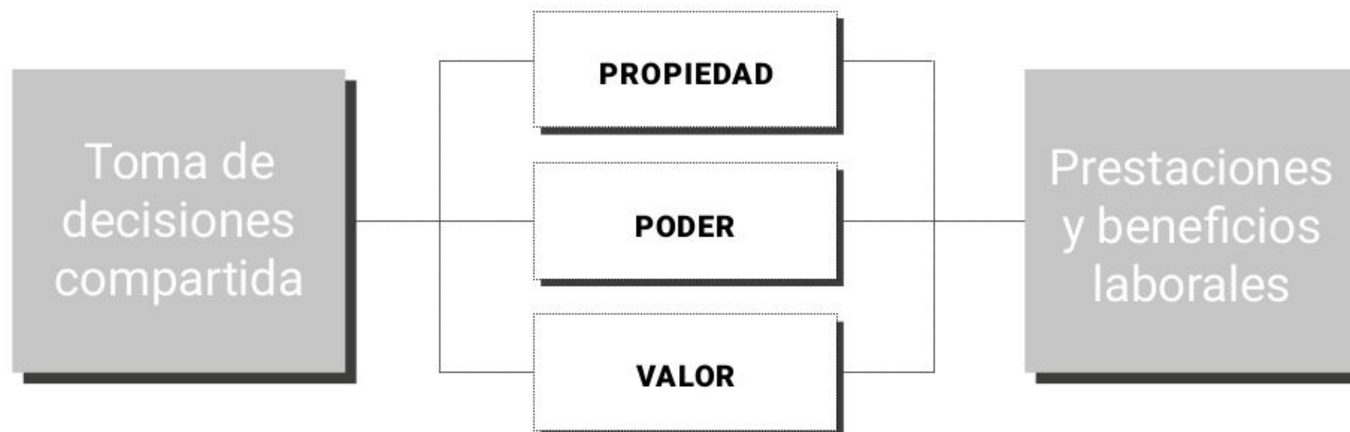
Model per dissenyar "plataformes positives" basades en un model de governança inclusiu; d'Ana Manzanedo i Alícia Trepat (Ouishare).

+ info

Una governança inclusiva, amb participació, autonomia, benestar i reconeixement del valor generat



- **Propietat**, del capital i els seus drets adherits.
- **Valor**, com es genera el ***valor*** i com es ***distribueix*** dins de la organització/comunitat.
- **Poder**, fa referència als drets, processos i estructures habilitats per a la ***presa de decisions***.



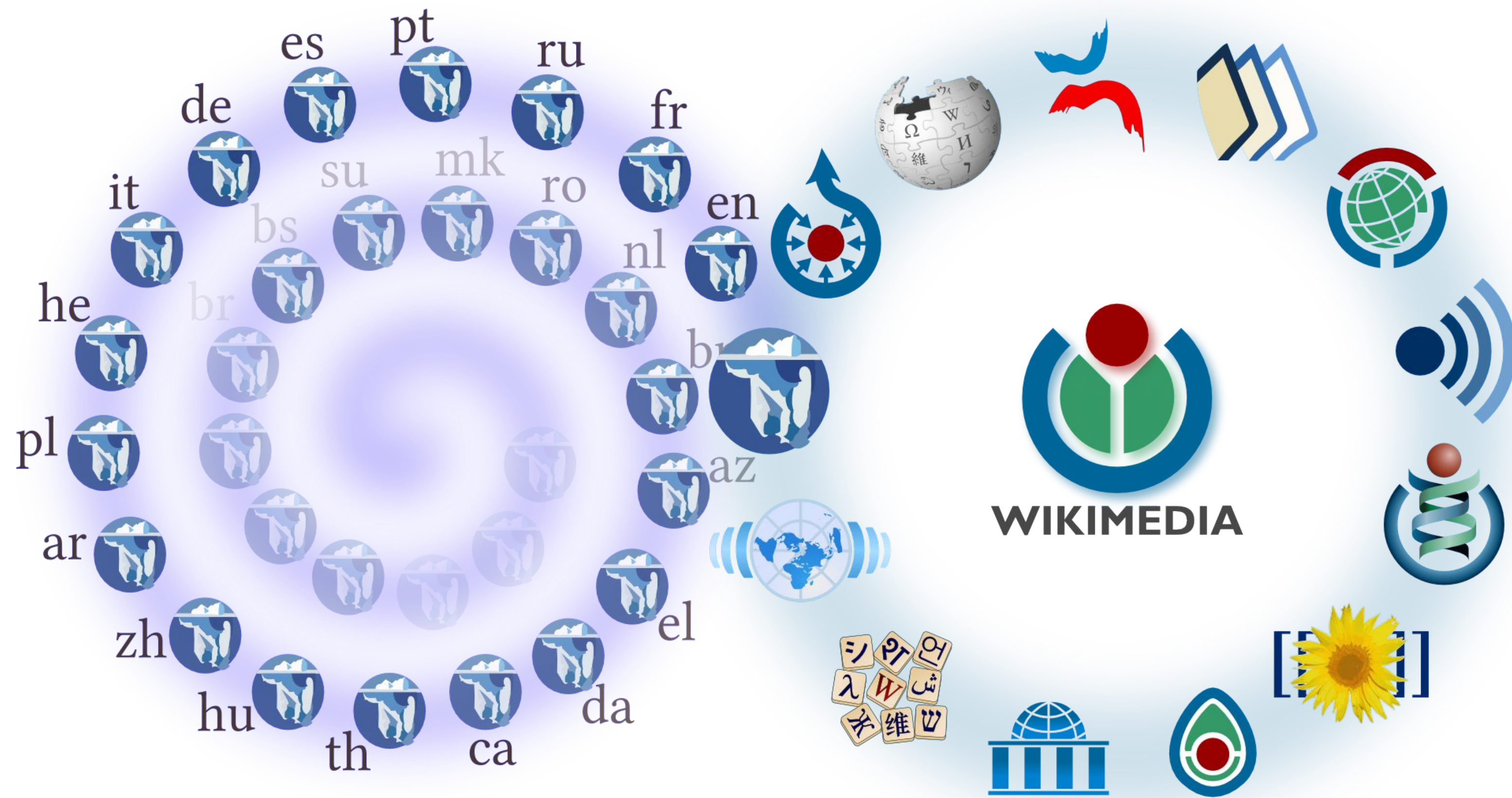
Manzanedo, Ana; Trepat; Alícia (2017) "Diseñando plataformas desde un modelo de gobernanza inclusivo"

Gráfico 1: Toma de decisiones inclusiva y garantía de bienestar como resultado de las combinaciones existentes entre propiedad, poder y valor.

Cas: Wikimedia i Wikipedia

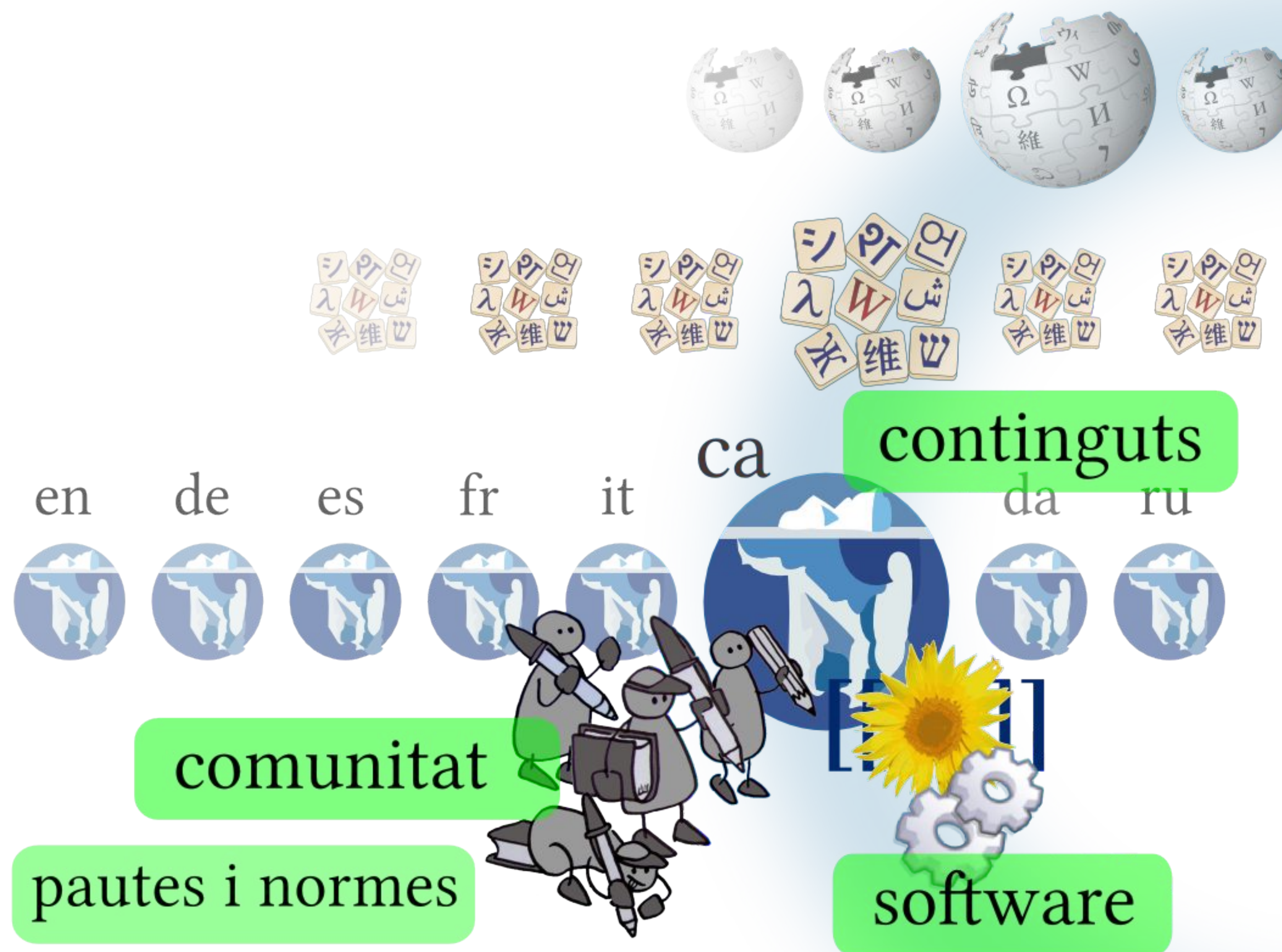
Comunitats organitzades per projectes + continguts lliures + software lliure + Entitats jurídiques

Cas: Wikimedia i Wikipedia



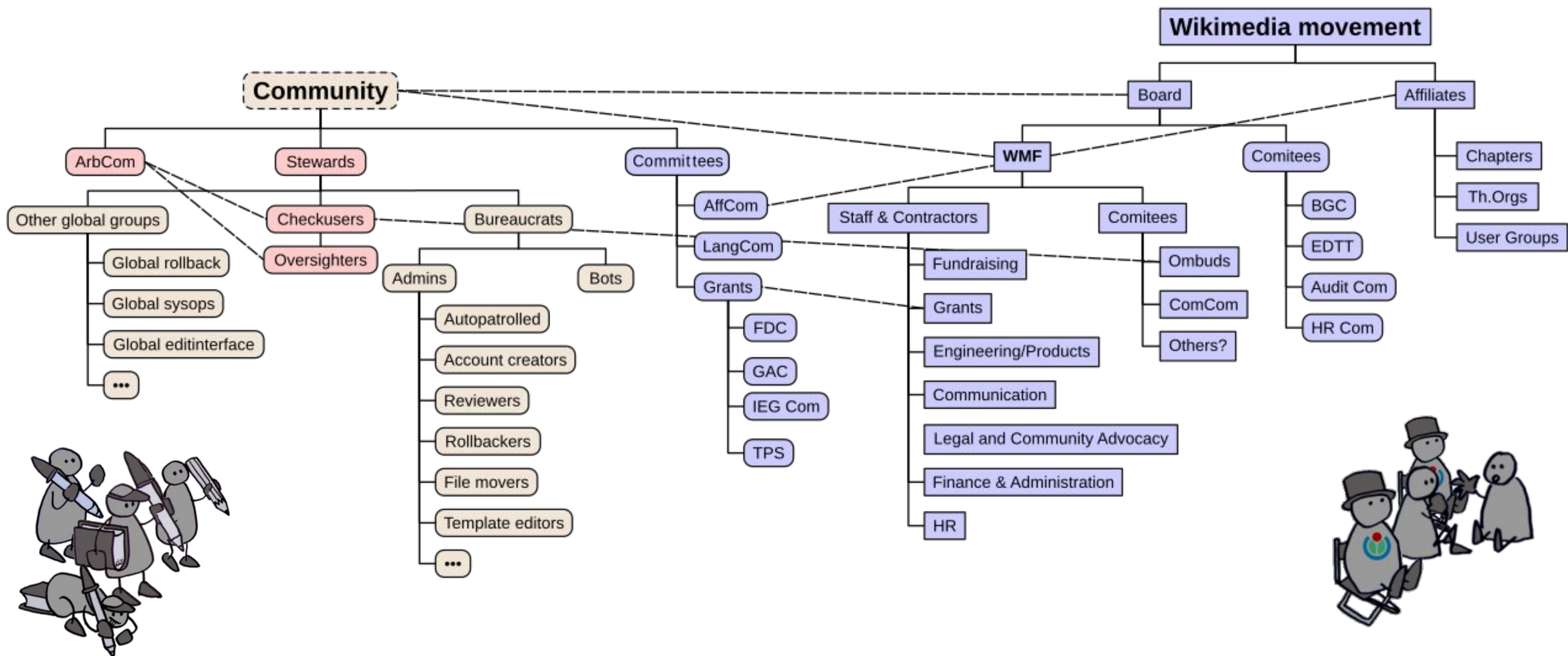
Cada projecte es pot crear en qualsevol llengua si hi ha una comunitat d'editors disposada a fer-ho

Cas: Wikimedia i Wikipedia



En la intersecció de projecte (Wikipedia, Wikisource, Wiccionari, etc) i llengua hi ha una comunitat que produeix continguts i normes.

Cas: Wikimedia, comunitats i moviment



L'estructura organitzativa a la plataforma (per produir continguts) difereix de l'estructura organitzativa i institucional del moviment, però estan interconnectades.

Cas: Fairmondo

Diferència entre l'estructura societària i la professional



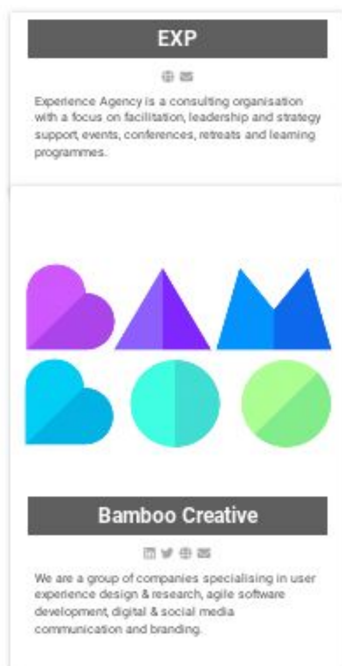
Font: Ana Manzanedo i Alícia Trepat

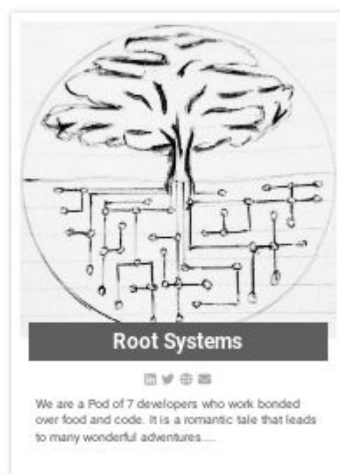
L'**estructura societària** es basa en una **assemblea general** que escull un **Consell Supervisor.**
L'**assemblea de treballadors** escull un **Consell Directiu** que dirigeix el dia a dia i estableix **Grups de treball** on tothom pot participar.

Cas: Enspiral

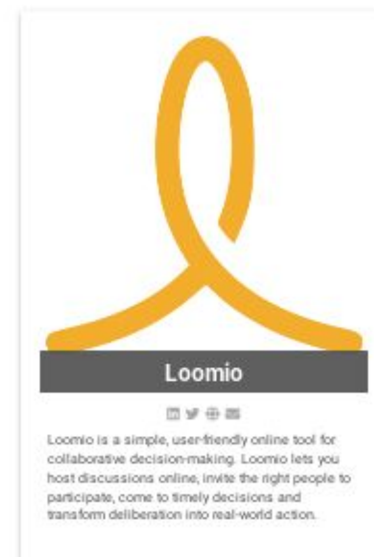
Patrons per una organització descentralitzada. Richard Bartlett i Nati Lombardo (The Hum)











Golden Pandas
Protozoa
Enspiral Accounting
Traject
Loomio
EXP
Optimii

Pod

A small high-trust company

- Small: less than 10 people

Livelihood Pod

A small high-trust company with livelihood commitment.

- Small: less than 10 people
- Livelihood commitment
  - Income is earned as a group from any sources of revenue
  - Income paid to individuals based on a financial model
  - Individuals are guaranteed a minimum to meet basic living requirements
- Shared mission (inter-subjective)
- Coordination using advice process by default, consensus when necessary
- Named and resourced roles for internal and external team coordination
- Narrow focus on primary work done to earn income
- Service-level agreements with other pods to delegate work outside focus

Ajuntament de Barcelona
Barcelona Activa
femProcomuns
free knowledge institute
Lab Laboratori d'emprenedoria social cooperativa COOP

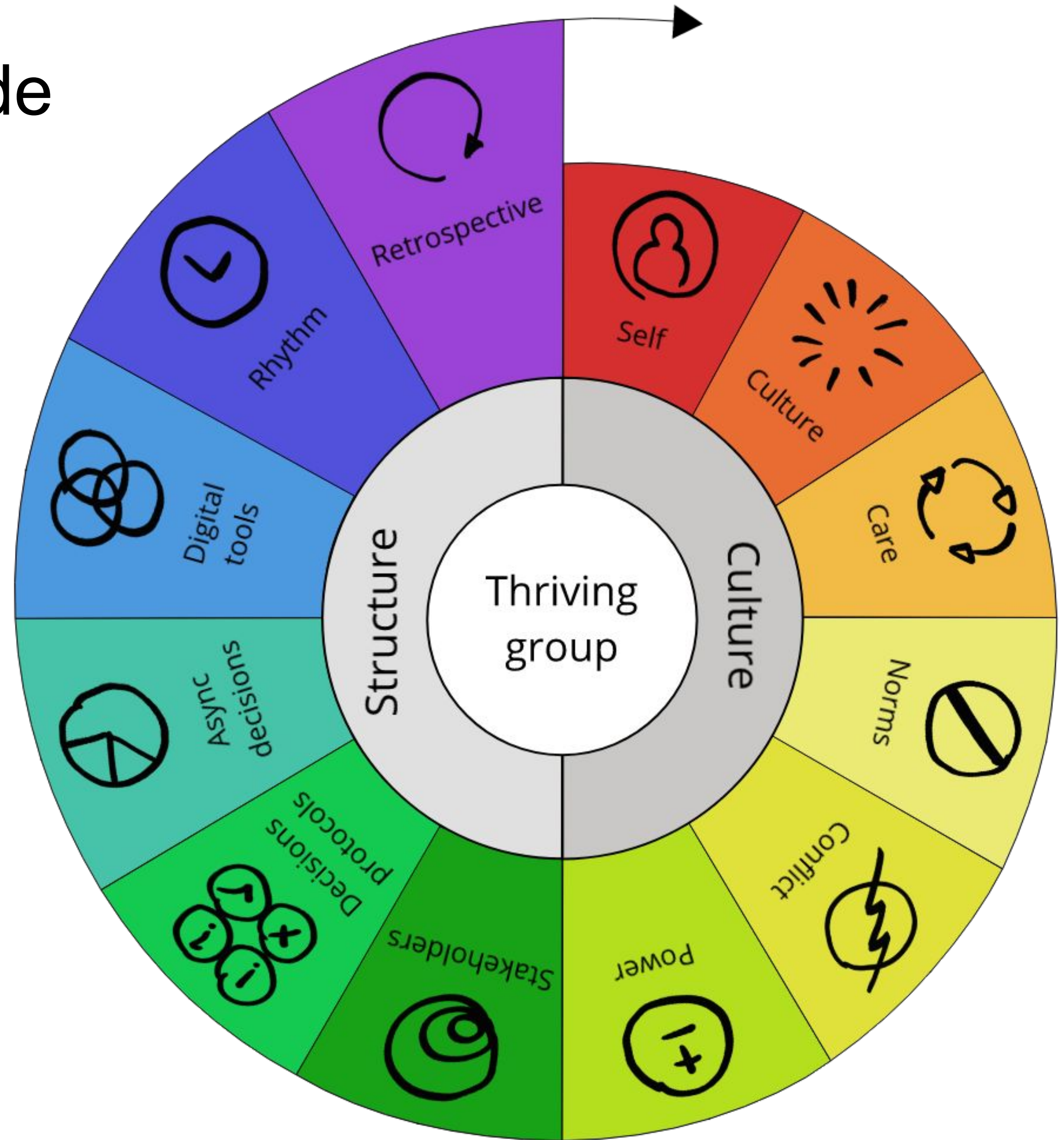
People Agreement

Context

The Enspiral Network is a collective of people - at its heart Enspiral is simply made up of relationships. Everyone at Enspiral is a Contributor, and some are also Members. As Members are a subset of Contributors, they are expected to fulfil everything under "contributors" below, in addition to what's listed under "members". This agreement specifies these roles.

--- Contributors ---	--- Members ---
Joining	
• Invited by any Member	• Nominated by any Member • Approved by Quorum Decision of the members
Leaving	
• Opts out at the 3-month point or annual renewal point • Removed by Emergency Decision of the members	• Resigns at any time, or opts out at the 6 monthly check-ins • Removed by Emergency Decision of the members
Required	
• Follow agreed Enspiral policies (such as the Diversity Agreement)	• Hold one non-financial share of Enspiral Foundation Ltd, representing collective ownership and decision-making stakeholding • Respond promptly to requests related to

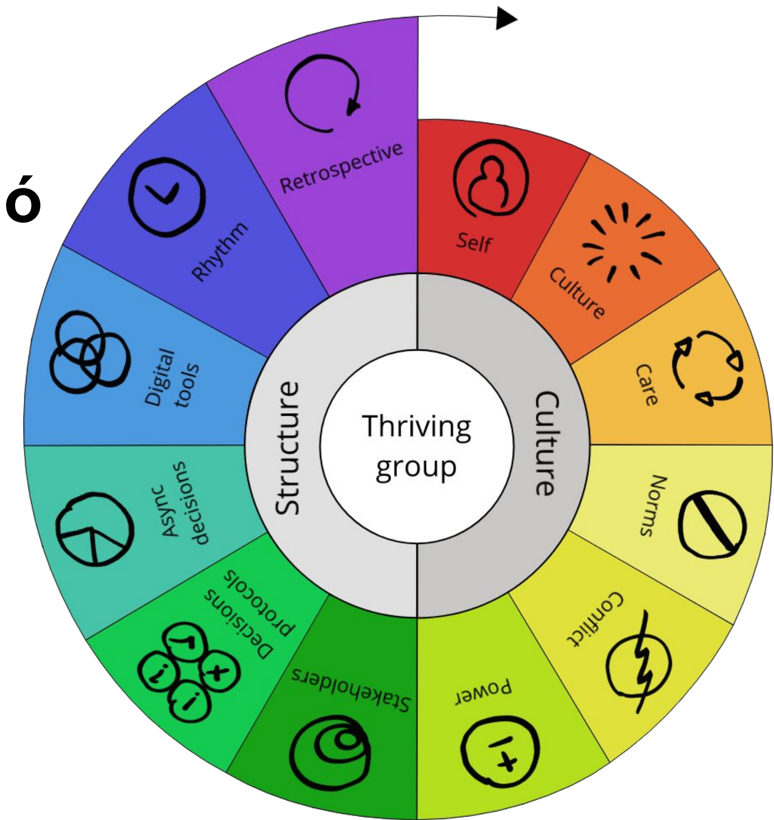
Quins són els reptes de treballar sol / treballar en una empresa / treballar en una organització descentralitzada?



Ajuntament de Barcelona
Barcelona Activa
femPROCOMUNS
free knowledge institute
Lab COOP
Laboratori d'emprenedoria social cooperativa

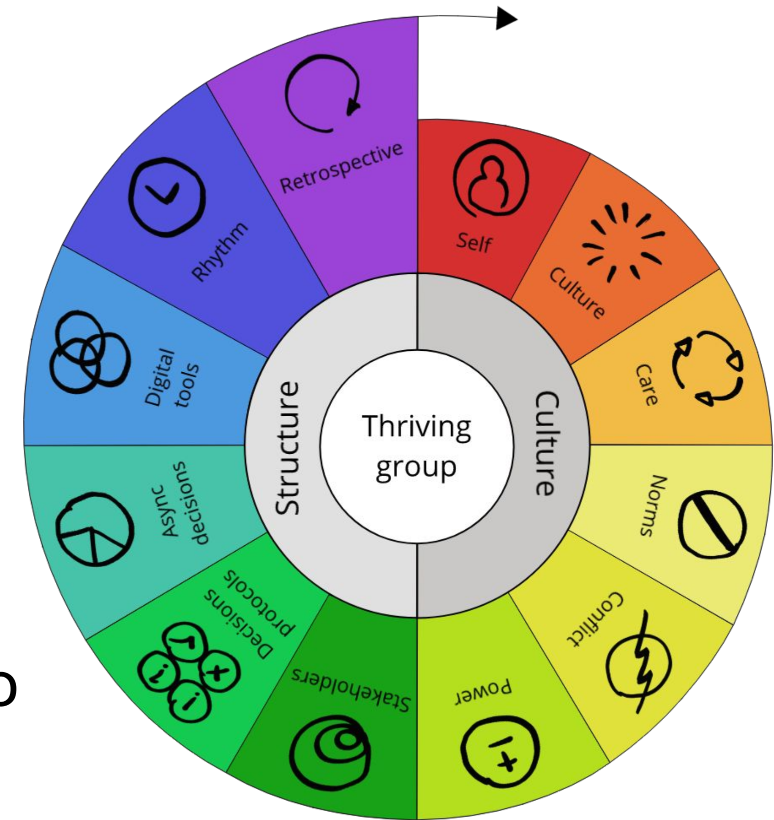
Quins són els reptes d'una organització descentralitzada?

- Com podem ser inclusius sense passar tot el temps en reunions?
- Com ens ocupem dels desequilibris de poder? DoOcracy?
- Com prioritzem les feines?
- A qui hem de rendir comptes?
- ...

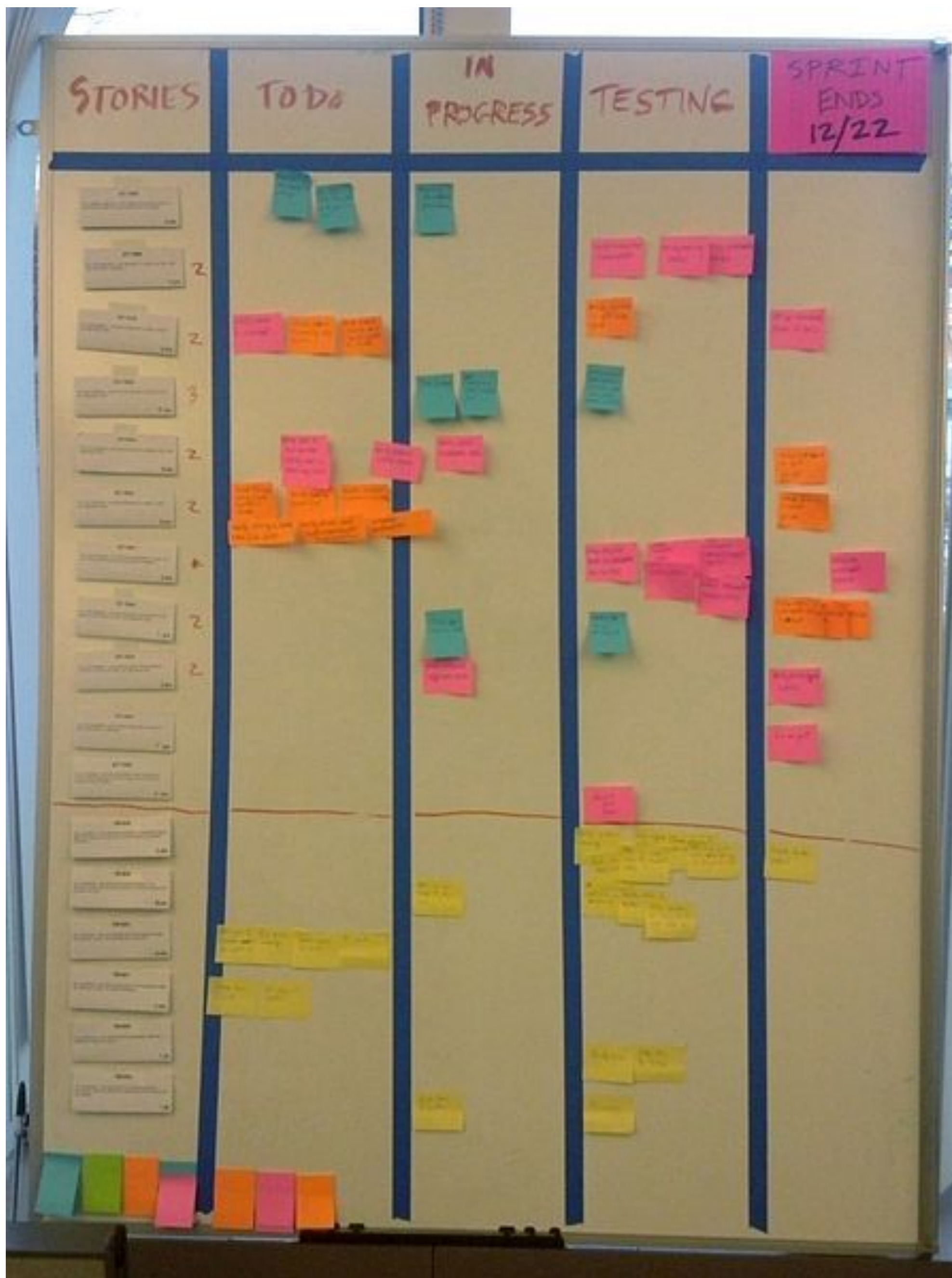


Ajuntament de Barcelona
Barcelona Activa
femPROCOMUNS
free knowledge institute
Lab Laboratori d'emprenedoria social cooperativa COOP

Patrons identificats:



1. Trencar la cultura de la jerarquia
2. ‘Stewardship’ per crear resiliència
3. Fem normes clares, no confiem en el sentit comú
4. Parlem del poder, no deixem de fer-ho
5. Accordem com utilitzeu la tecnologia
6. Prenem decisions de manera asíncrona
7. Utilitzem el ritme per equilibrar la flexibilitat i l'enfocament*
8. Generem patrons nous junts



Reunió diària a peu dret. Què ha fet des d'ahir, què farà avui, si té obstacles per arribar als objectius marcats i com el poden ajudar els altres.

Sessions de treball col.lectives setmanals. (Sprints)

Planificacions trimestrals. Busquem acord en 3 o 4 objectius, que puguem mesurar, i que ens ajudin a cohesionar el projecte, i avançar tots cap a una mateixa direcció, per etapes.

Trobades anuals o bianuals de 3 o 4 dies, treballar en una visió comuna, treballar tensions complexes, passar-ho bé,...

Comunificar és transformar alguna cosa en comunal, fer-la un procomú

Amb col·laboració honesta, relacions justes i condicions dignes de les persones que en formen part

femPROCOMUNS

free knowledge institute

Lab COOP
Laboratori d'emprenedoria social cooperativa